



Relazione annuale del Responsabile per la Prevenzione della Corruzione – Anno 2018





PREMESSA

Con la Legge 6 novembre 2012, n. 190, sono state approvate le "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" (nel prosieguo, in breve, anche "Legge Anticorruzione") attraverso cui il legislatore ha inteso perseguire i seguenti obiettivi principali:

- ridurre le opportunità che si manifestino casi di corruzione;
- aumentare la capacità di scoprire casi di corruzione;
- creare un contesto sfavorevole alla corruzione.

Al fine di dare attuazione a quanto previsto dalla normativa, il Consiglio di Amministrazione della Cortona Sviluppo S.r.l. ha provveduto a:

- nominare quale Responsabile della Prevenzione della Corruzione (RPC) l'attuale Presidente Nevio Polezzi;
- affiancare al Responsabile un consulente esterno, nella persona del Dott. Marco Marcellini, in qualità di responsabile per la Trasparenza e con incarico di Responsabile della Protezione Dati, figura prevista dal nuovo Regolamento di Protezione dei Dati (2016/679 UE)
- trasmettere i nominativi all'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) secondo la modalità richiesta dalla stessa;
- adottare il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (PTPC) 2017-2019, pubblicato nel sito web della Società e soggetto a revisione/integrazione annuale.

E' utile precisare che, con un processo iniziato nel 2017, la Società ha attraversato una lunga fase di riorganizzazione societaria e organizzativa, terminata con la trasformazione a Società "in house" del Comune di Cortona, attualmente l'Ente pubblico che detiene il 100% del capitale.



MISURE ANTICORRUZIONE

Di seguito si riporta una descrizione sintetica delle misure anticorruzione intraprese nel corso dell'anno 2018:

GESTIONE DEL RISCHIO

Le attività di gestione del rischio, hanno previsto le fasi di seguito descritte:

- definizione della metodologia di rilevazione e valutazione dei rischi;
- mappatura delle attività maggiormente a rischio di fenomeni corruttivi;
- identificazione di misure idonee alla prevenzione della corruzione, come l'adozione di un codice di comportamento dei dipendenti o la pubblicazione in tempo reale, nel sito della Società, di tutti i provvedimenti di acquisto, anche per importi non significativi;

Per quanto riguarda la matrice che formalizza le aree ritenute maggiormente a rischio, non si evidenziano attualmente aree a rischio con livello superiore a "medio".

FORMAZIONE DEL PERSONALE

Al fine di adempiere agli obblighi di informazione in materia anticorruzione, il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e il Codice di Comportamento adottato sono stati inviati a tutti i dipendenti della Società, garantendo in tal modo una efficace attività formativa di comprensione del testo.

E' iniziato nel 2018 anche un percorso formativo in tema di Protezione dei Dati personali, con l'istituzione di un corso di formazione al personale di segreteria teso ad introdurre le novità della normativa UE 679/2016 (Regolamento Generale di Protezione dei Dati) e a gestire le richieste di accesso ai dati da parte degli utenti/cittadini.

DISPOSIZIONI IN MATERIA DI TRASPARENZA

Al fine di dare attuazione agli obblighi di trasparenza e pubblicità, Cortona Sviluppo S.r.l. mantiene regolarmente aggiornata la sezione "trasparenza" del proprio sito.



Nel corso del 2018 è stata implementata una nuova procedura per la pubblicazione in tempo reale delle spese e acquisti disposti dal Responsabile Unico del Procedimento, anche per importi inferiori ai 1.000 euro.

INCOMPATIBILITA' E INCONFERIBILITA' DEGLI INCARICHI

Al fine del conferimento degli incarichi e della responsabilità amministrativa di vertice, Cortona Sviluppo S.r.l. osserva le disposizioni di cui al D.Lgs. n. 39/13 recante "Disposizioni in tema di inconferibilità ed incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50, della Legge 6 novembre 2012 n. 190" nonché l'Art. 1 comma 4, lett. e); comma 5, lett. b) e comma 10, lett. b) della L. 190/12 e s.m.i..

Con specifico riferimento alla trasparenza, tutti i concorsi anche per posti temporanei vengono immediatamente segnalati nel sito web della Società e viene data pubblicazione di tutte le fasi della selezione.

CODICE DI COMPORTAMENTO e SEGNALAZIONI

Il Codice di Comportamento dei Dipendenti è stato approvato dal Cda il 30 marzo 2016 ed è disponibile nel sito web all'indirizzo:

- www.cortonasviluppo.it/amministrazione-trasparente/disposizioni-general/atti-general/

Nell'ottica di un progressivo rafforzamento del sistema di controllo interno, stante la rilevanza che in tale ambito va sempre più assumendo il fenomeno delle segnalazioni, la Società dispone dal 2017 del modulo di "whistleblowing", disponibile all'url

- www.cortonasviluppo.it/amministrazione-trasparente/altri-contenuti-whistleblower/

Il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e Trasparenza

Nevio Polezzi

30 gennaio 2019